

## **О реализации Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021-2025 годы в контексте Цели устойчивого развития №5 в Минской области**

Реализация гендерной политики в Республике Беларусь основана на соблюдении национальных интересов с учетом общепризнанных принципов международного права и прав человека, поддержке традиционных ценностей и культурных устоев белорусского общества.

В предстоящий пятилетний период (и в долгосрочной перспективе) вопросам гендерного равенства будет уделено особое внимание в свете работы по достижению государствами-членами ООН Целей устойчивого развития до 2030 года (Повестки-2030).

Развитие механизмов внедрения гендерного подхода в процесс разработки и реализации мер государственной политики в различных сферах в Республике Беларусь осуществляется через национальные планы действий по обеспечению гендерного равенства. Наличие таких национальных планов выступает одним из индикаторов Целей устойчивого развития № 5 (5.1.1).

Цель Национального плана - внедрение гендерного фактора в реализацию государственной политики как неотъемлемого условия равноценного развития человеческого капитала женщин и мужчин.

Для целей Национального плана под гендерной политикой понимается комплекс правовых и организационно-административных мер национального и регионального уровней, направленных на достижение и сохранение юридического и фактического равенства мужчин и женщин, а также предоставление равных возможностей женщинам и мужчинам (девочкам и мальчикам) для самореализации и развития во всех сферах общественных отношений.

Республика Беларусь добилась значительного прогресса в области развития человеческого потенциала и достигла высокого уровня гендерного равенства в обществе.

Согласно Глобальному докладу о гендерном разрыве за 2019 год Всемирного экономического форума Беларусь занимает 29-е место в мире (со значением индекса 0,746) среди 153 стран в Индексе гендерного разрыва и является одним из лидеров по обеспечению равноправия мужчин и женщин среди стран Восточной Европы и Средней Азии. В 2016 году Беларусь занимала 30 место со значением индекса 0,737.

Согласно Докладу о человеческом развитии 2019 года Беларусь входит в число 22-х стран мира, где индекс человеческого развития женщин равен либо превосходит аналогичный показатель среди мужчин (индекс гендерного развития -1,010), по индексу гендерного неравенства - на 27-й позиции (со значением индекса 0,119) из 162 стран (в 2016 году - 32 место (0,144)).

Высокие позиции в международных рейтингах объясняются постоянно улучшающимся состоянием здоровья женщин, включая область репродуктивного здоровья, высоким уровнем образования женщин, их участия в принятии решений, положением на рынке труда.

К значимым достижениям в выполнении обязательств в соответствии с международными нормами и стандартами за последние пять лет можно отнести:

реализацию межведомственного Плана действий в области прав человека на 2016-2019 гг.;

присоединение Республики Беларусь к Конвенции о правах инвалидов и ее ратификация в 2016 году;

принятие и реализация Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017-2025 годы;

разработку проекта Закона Республики Беларусь «О правах инвалидов и их социальной интеграции» (в июне 2020 года принят в первом чтении);

внесение изменений в Трудовой кодекс Республики Беларусь в части расширения трудовых прав отцов, дистанционной занятости;

проведение первой волны масштабного демографического исследования по международной методологии Европейской экономической комиссии ООН «Поколение и гендер» (2017 год);

проведение многоиндикаторного кластерного обследования по оценке положения женщин и детей (МИКС 6) (2019 год);

организацию Международных Форумов женщин-лидеров (2016, 2018 и 2019 годы);

создание на сайте Национального статистического комитета портала «Тендерная статистика»;

реализацию Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016-2020 годы, Национальной стратегии по вопросам улучшения здоровья детей и подростков на 2017-2021 годы.

По результатам парламентских выборов 2019 года возросла представленность женщин в Национальном собрании Республики Беларусь - 34,7 процента от общей численности депутатов Палаты представителей и членов Совета Республики (в предыдущем созыве численность женщин составляла 33,7 процента). Средний мировой уровень представительства женщин в национальных парламентах составляет около 25 процентов. В местных Советах депутатов женщины составляют более 48 процентов.

В общей численности работников удельный вес женщин составляет более 55 процентов. Среди занятых в экономике доля работающих женщин с высшим образованием постоянно растет и составляет 39,2 процента

(в 2016 г. - 35,7 процента), в то время как аналогичный показатель среди мужчин - 27 процентов (26 процентов).

Стабильным остается удельный вес женщин-руководителей, в общей численности руководителей - на уровне 50 процентов.

Женщины широко представлены в государственном управлении - государственные служащие всех уровней управления составляют более 68 процентов, в том числе на должностях руководителей организации и его заместителей - более 58 процентов. Также 69 процентов государственных служащих, работающих в судебной системе, - женщины.

В учреждениях высшего образования доля женщин в общей численности студентов и магистрантов составляет 52,2 процента.

Произошли позитивные изменения в повышении экономической самостоятельности женщин, создании условий для реализации их потенциала в социально-экономической сфере.

Численность женщин в Минской области по данным переписи населения 2019 г. составила 783,4 тысячи, или 53,2% от общей численности населения, соответственно численность мужчин - 687,8 тысяч человек, или 46,8%. В общей численности работников удельный вес женщин составляет более 49 процентов (данные за декабрь 2020 года).

Основными видами деятельности, где преобладает труд женщин являются: здравоохранение и социальные услуги, образование, культура, финансовая и страховая деятельность, производство текстильных изделий, розничная торговля.

Женщин также затрагивает такое явление как безработица.

В текущем году в службе занятости населения Минской области было зарегистрировано около 2,0 тысяч безработных женщин, что составляет 32,1% в общей численности безработных (*в 2017 году - 7,3 тыс., 2018 - 5,1 тыс., 2019 - 4,0 тыс.; 2020 - 3,2 тыс. человек*).

В результате реализации комплексных мер удельный вес женщин в общей численности безработных на протяжении последних лет остается стабильно низким и составляет менее 35% от всех состоящих на учете безработных (*в общей численности безработных в 2021 году женщины составили - 32,1 процента (2,0 тыс. человек), в 2020 - 32,4 процента (3,2 тыс.), в 2019 - 32,3 процента (4,0 тыс.), в 2018 - 32,7 процента (5,1 тыс.), в 2017 - 32,4 процента (7,3 тыс.), в 2016 - 34 процента (12 тыс. человек)*).

Службой занятости проводится систематическая, четкая работа по оказанию содействия в трудоустройстве безработным и обратившимся за содействием в трудоустройстве женщинам.

В текущем году трудоустроено 1,4 тыс. женщин.

Широко применяются активные формы содействия в трудоустройстве: обучение по профессиям и специальностям,

востребованным на рынках труда, выделение субсидий для открытия собственного дела.

Профессиональное обучение безработных женщин по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда, является наиболее действенной мерой, направленной на смягчение напряженности. Так в текущем году на обучающие курсы и переподготовку были направлены 275 безработных женщин (*51,2% от общего числа направленных на обучение граждан*).

В связи с внесением в 2016 году изменений в Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 «О занятости населения Республики Беларусь», лица, воспитывающие детей в возрасте до 3 лет, получили возможность бесплатно проходить профессиональную подготовку, переподготовку, повышать квалификацию и получать при этом стипендию. За 2017 – истекший период 2021 года 50 женщин воспользовались данным правом.

*Справочно: 2017 – 12 человек, 2018 – 22 человек, 2019 – 8 человек, 2020 – 7 человек, 2021 – 1 человек.*

Произошли позитивные изменения и в повышении экономической самостоятельности женщин, создании условий для реализации их потенциала в социально-экономической сфере.

Все больше безработных женщин получают субсидию на организацию собственного дела. Если в 2016 году доля женщин в общей численности безработных, получивших финансовую поддержку в виде безвозмездных субсидий для организации самозанятости в Минской области, составляла 39 процентов, то в 2021 году – 47,8 процента (*в 2016 – 39%, в 2017 г. – 40,1%, в 2018 г. – 45,1%, в 2019 г. – 44,9%, в 2020 г. – 49,8%*).

За период с 2017 по 2021 гг. финансовая поддержка в виде безвозмездных субсидий для организации самозанятости оказана 597 женщинам (*2017 – 252, в т.ч. 101 женщине, 2018 – 273, в т.ч. 123 женщинам, 2019 – 283, в т.ч. 127 женщинам, 2020 – 291, в т.ч. 145 женщинам, 9 мес. 2021 г. – 211, в т.ч. 101 женщине*).

*Справочно: с 01.11.2021 размер субсидии проживающим в городской местности – 3168,11 руб. (11 БПМ), в сельской – 4320,15 руб. (15 БПМ).*

Финансовую поддержку женщины в основном получают для организации предпринимательской деятельности (83,3%) – 589 женщин (*в 2017 – 89 женщин, в 2018 – 108, в 2019 – 106, в 2020 – 117, за 9 мес. 2021 – 169 женщин*), для организации ремесленной деятельности (15,7 %) – 111 женщин (*в 2017 – 10, в 2018 – 14, в 2019 – 21, в 2020 – 26, за 9 мес. 2021 – 40*) и деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма (1%) – 7 женщин (*в 2017 – 2 женщины, в 2018 – 1 женщина, в 2019 – 0, в 2020 – 2 женщины, за 9 мес. 2021 – 2 женщины*).

Основными видами женского предпринимательства являются:

оказание различного рода услуг населению (парикмахерские, услуги салона красоты, маникюр, деятельность по организации отдыха и развлечений, фотоуслуги, художественное оформление интерьера), торговая деятельность и другие.

Сохраняется гендерный разрыв в оплате труда, в декабре 2020 года он составил 37,4 процента (*женщины - 1153,0 руб., мужчины – 1584,0 руб.*).

За последние 10 лет сократился разрыв в ожидаемой продолжительности жизни между женщинами и мужчинами на 1,8 года, однако он по-прежнему значителен - 10 лет (*в 2019 году ожидаемая продолжительность жизни у женщин - 79,4 года и 69,3 года - у мужчин*).

Наличие устоявшихся традиционных стереотипов, недостаточное осознание обществом необходимости гендерного равенства также является одним из препятствий на пути достижения фактического равенства женщин и мужчин. В целом, согласно Докладу о человеческом развитии 2019 года, из-за неравенства, в том числе гендерного неравенства, Беларусь теряет 6,4 процента в человеческом развитии.

Реализация гендерной политики становится особенно актуальной в настоящее время, поскольку решение гендерных проблем является важным ресурсом для повышения социального комфорта граждан и социальной стабильности, что способствует укреплению белорусской государственности, основ демократического устройства государства и общества.

Вектор развития гендерной политики Республики Беларусь соответственно и Минской области будет осуществляться по следующим направлениям:

1. развитие институционального механизма по обеспечению гендерного равенства;
2. выравнивание социально-экономических возможностей мужчин и женщин, содействие совмещению родительских и профессиональных обязанностей;
3. обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья;
4. противодействие насилию в семье и торговле людьми;
5. информационно-просветительское сопровождение мер, направленных на обеспечение гендерного равенства.

На их решение будут сфокусированы действия Национального совета по гендерной политике при Правительстве, также экспертной рабочей группы по вопросам реализации гендерной политики при Минском облисполкоме.